

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů

Společnost: **Akce pro školy, z.s.**, Koprivná 11, 788 33 Koprivná
IČ: 22820825
Zastoupená předsedou Bc. Ondřejem Svačkem
(dále jen „zaměstnavatel“)
a

Pan/í:
Narozen/a:
Bydliště:
Číslo občanského průkazu:
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 232 a násl. zákoníku práce tuto

dohodu o provedení práce

1. Druh práce

Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje řádně a svědomitě provést pro zaměstnavatele práci spočívající v činnosti: **Zajištění instruktorské činnosti dle zadání zaměstnavatele** (dále jen „práce“).

2. Místo a doba výkonu práce

Místem výkonu práce je Krapkova 4, 779 00 Olomouc. Zaměstnanec může být vyslán na pracovní cestu a cestovní náhrady mu budou hrazeny v zákonné výši. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou: od 1. 4. 2022 do 31. 12. 2022.

3. Rozsah práce

Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele práci vykonávat nepravidelně. Práci specifikovanou v článku 1. této dohody bude zaměstnanec vykonávat v dohodnutých dnech a hodinách. Výkon práce doloží řádným výkazem. Rozsah výkonu práce podle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok v souladu se zákoníkem práce.

4. Odměna za vykonanou práci

Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši **200 Kč na hodinu** + prémie dle odvedené práce. Odměna je splatná po provedení práce do 20.dne v následujícím měsíci. Sjednanou odměnu může zaměstnavatel po projednání s pracovníkem přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů,

5. Závěrečná ustanovení

Zaměstnanec odpovídá za škodu způsobenou porušením povinností při výkonu práce nebo přímé souvislosti s ní. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnanec se zavazuje dodržovat všechny směrnice a pokyny uvedené v Provozním řádu a zabezpečit tak kompletní rozsah poskytovaných služeb. Porušení těchto směrnic může znamenat okamžité ukončení dohody o provedení práce a případnou náhradu škody zaměstnavateli. Ustanovení neupravená touto dohodou se řídí obecně platnými právními předpisy České republiky, zejména zákoníkem práce. Jakékoliv změny či doplňky této dohody je možné činit pouze v písemné podobě a pouze po vzájemné dohodě smluvních stran. Zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem upozorněn, že pokud není v trvalém pracovním poměru nebo v evidenci Úřadu práce, má povinnost hradit zálohy na zdravotní pojištění. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních. Každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměly a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.

V Koprivné dne

V Koprivné dne

.....
podpis pracovníka

.....
razítko organizace a podpis pracovníka
oprávněného jednat jejím jménem

Zaměstnanec podepsal prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků	ANO x NE
Zaměstnanec je student (odevzdal potvrzení o studiu)	ANO x NE